

**Башкортостан Республикаһы
Ишембай районы
муниципаль район Советы**

453200, Ишембай ҡалаһы, Ленин проспекты, 60
тел.: 3-39-28, 4-19-54



**Республика Башкортостан
Совет муниципального района
Ишимбайский район**

453200, г. Ишимбай, пр. Ленина, 60
тел.: 3-39-28, 4-19-54

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИШИМБАЙСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР

РЕШЕНИЕ

**Об утверждении муниципальной программы «Кадры в системе
здравоохранения муниципального района
Ишимбайский район Республики Башкортостан» на 2019-2024 годы**

В целях выполнения подпункта «г» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» о разработке комплекса мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусматривающих принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей и в связи со сложившейся критической ситуацией с обеспечением учреждений здравоохранения муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан врачебными кадрами, Совет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан четвертого созыва **р е ш и л**:

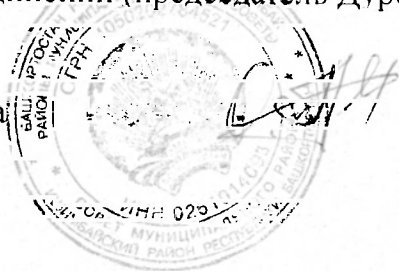
1. Утвердить муниципальную программу «Кадры в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан» на 2019-2024 годы.

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан по социальным вопросам, охране правопорядка и делам общественных объединений (председатель Дурова Н.С.).

Председатель Совета

г. Ишимбай

07 мая 2019 года
№31/402



О.М. Агафонов

Утверждена
решением Совета муниципального района
Ишимбайский район
Республики Башкортостан
от 07.05.2019 №31/402

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Кадры в системе здравоохранения муниципального района
Ишимбайский район Республики Башкортостан»
на 2019-2024 годы**

Муниципальная программа муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан на период 2019-2024 годы

«Кадры в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»

Паспорт муниципальной программы

Основание для разработки муниципальной программы	Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 апреля 2013 года N 183 об утверждении государственной программы "Развитие здравоохранения Республики Башкортостан", ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011г., №323-ФЗ.
Ответственный исполнитель (соисполнитель) муниципальной программы	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан Ишимбайская центральная районная больница (по согласованию), Администрации муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан (соисполнитель)
Цели и задачи муниципальной программы	Обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Программа будет реализовываться в течение 2019 – 2024г.г. без деления на этапы.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	1. Обеспеченность врачами (на 10 тысяч населения): 2019 год - 24,1 2020 год - 25,2 2021 год - 26,4 2022 год -27,5 2023 год- 28,6 2024 год- 29,6 2. Обеспеченность средним медицинским персоналом (на 10 тысяч населения): 2019 год - 107,0 2020 год - 109,0 2021 год - 112,0 2022 год - 115,0 2023 год - 117,0 2024 год - 120,0 3. Количество подготовленных специалистов по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и

	<p>дополнительного профессионального образования (человек) (ординатура)</p> <p>2019 год – 3 человека 2020 год – 3 человека 2021 год – 2 человека 2022 год – 2 человека 2023 год – 2 человека 2024 год – 2 человека</p> <p>4. Количество врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и дополнительного профессионального образования (человек) (первичная переподготовка)</p> <p>2019 год – 3 человека 2020 год – 3 человека 2021 год – 3 человека 2022 год – 3 человека 2023 год – 3 человека 2024 год – 3 человека</p>
<p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы (объемы и источники финансирования муниципальной программы)</p>	<p>Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы в 2019-2024 годах составит 5 436,788 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>а) бюджета МР Ишимбайский район – 4 801,416 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 1 600,472 тыс. рублей; 2020 год – 1 600,472 тыс. рублей; 2021 год – 1 600,472 тыс. рублей; 2022 год – 0 тыс. рублей; 2023 год – 0 тыс. рублей; 2024 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>б) от приносящей доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ : 2019 год – 233,536 тыс. рублей; 2020 год – 256,436 тыс. рублей; 2021 год – 145,4 тыс. рублей; 2022 год - 0 тыс. рублей; 2023 год - 0 тыс. рублей; 2024 год – 0 тыс. рублей;</p>

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основанием для разработки Программы является:

- выполнение подпункта «г» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №598 «О Совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» о разработке комплекса мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусматривающих принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей;

- критическая ситуация с обеспечением учреждений здравоохранения МР Ишимбайский район врачебными кадрами.

За 2017 – 2018 годы в МР Ишимбайский район произошел резкий отток врачей-специалистов (194 врача в 2017г, 183 врача в 2018 г.). Убыль врачебных кадров за этот период составила 11 человек при выполнении планов подготовки и переподготовки специалистов с высшим медицинским образованием на соответствующий год. Несмотря на меры по привлечению медицинских кадров в систему здравоохранения, принимаемых в рамках программы «Земский доктор» обеспеченность врачами на 10 тыс. населения в МР Ишимбайский район уменьшилась с 22,0 в 2017 году до 21,0 в 2018 году.

В районе наблюдается недостаточная укомплектованность врачами специалистами и средним медицинским персоналом, из-за оттока медицинских работников из учреждений здравоохранения Ишимбайского района.

Категория	2014		2015		2016		2017		2018	
	При нято	Увол ено	При нято	Увол ено	При нято	Увол ено	Принят о	Уволен о	При нято	Уволено
Врачи	5	10	6	7	14	8	17	10	13	24
Средние	39	67	69	48	48	49	53	61	46	64

Обеспеченность населения медицинскими кадрами

	2014	2015	2016	2017	2018
Врачей / абсолютнос /	183	181	187	194	183
на 10 тыс. населения всего	20,2	20,1	21,0	22,0	21,0

По состоянию на 31.12.2018 г. в здравоохранении города и района работают – 1630 человек, (из них в декретном отпуске -109 чел.), в том числе:

-врачи-183 специалиста, (в декретном отпуске -8 чел.), 12 врачей работают в сельских населенных пунктах,

-средний медицинский персонал – 770 человек (в декретном отпуске -63 чел.), 91 специалистов работают в сельских населенных пунктах, из них 3 по программе «Земский фельдшер»

- провизоров – 4, фармацевтов – 2.

-специалисты с высшим немедицинским образованием – 22, (в декретном отпуске - 6 чел.)

- младший мед.персонал – 5 чел.

- прочий персонал – 644 чел. (в декретном отпуске – 32 чел.)

Всего врачебных должностей по штату – 302,0 ставки, занято – 258,25 ст.; среднего мед.персонала – 914,00 ставки, занято – 909,5 ст.

Укомплектованность физическими лицами: врачами- 60,5% при коэффициенте совместительства – 1,4 , средним медицинским персоналом – 84,6% при коэффициенте совместительства- 1,2.

Уровень сертификации специалистов составил: врачей- 100%,(183 чел.),

среднего медперсонала – 97,6% (752 чел.).

Число специалистов, имеющих квалификационные категории составляет: врачей – 115 чел. (62,8%); из них с высшей категорией -76, с первой категорией– 32, со второй категорией – 7. Среднего медперсонала – 498 чел. (64,6%), из них с высшей категорией- 405, с первой категорией- 64, со второй категорией -29

Число врачей пенсионного возраста

	2014	2015	2016	2017	2018
Абсолютное число(чел.)	54	62	72	76	78
Процент от общего числа врачей	29,5	34,2	38,5	39,1	42,6

Создался большой дефицит кадров в анестезиолого-реаниматологической, акушерско-гинекологической, офтальмологической, терапевтической, педиатрической, онкологической службах.недостаточно фельдшеров ФАП.Сложная ситуация складывается в службе скорой медицинской помощи ввиду укомплектованности ее врачебным составом лишь на 45,4%, медицинским сестрами и фельдшерами – на 75,3 %.

Демографическая ситуация и анализ заболеваемости населения Ишимбайского района требуют принятия действенных мер по привлечение и закреплению врачебных кадров в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайского района.

Обеспечение каждому жителю Ишимбайского района возможности получать качественные медицинские услуги в современных условиях предполагает укомплектованность учреждений здравоохранения профессиональными медицинскими кадрами, имеющими необходимую квалификацию. Необходимо создавать условия для обновления кадрового состава, притока в муниципальную систему здравоохранения квалифицированных врачей. Самым эффективным методом их решения является программно – целевой метод.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ

ЦЕЛЕЙ (РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ)МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основной целью Программы является обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами, что направлено на достижение одной из целей Стратегического плана развития муниципального района Ишимбайский район до 2021 года – Формирование потребности и создание условий для здорового образа жизни.

Для достижения поставленной цели деятельность органов местного самоуправления должна быть сконцентрирована на решении основных задач Программы:

- 1) поэтапное устранение дефицита медицинских кадров;
- 2) создание условий для планомерного роста обеспеченности медицинскими работниками, роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников.

3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа будет реализовываться в период с 2019 по 2024 год без деления на этапы.

Для реализации настоящей программы администрация муниципального района обеспечивает разработку и принятие порядка о предоставлении субсидии физическим лицам согласно статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Ишимбайский район, финансовых средств ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ.(приложение №1).

Общий объем финансирования Программы и прогнозная оценка расходов по источникам ресурсного обеспечения на реализацию муниципальной программы составит на 2019-2021 годы – 5 436,788 тыс.руб., в том числе:

- средства бюджета муниципального района Ишимбайский район – 4 801,416 тыс. рублей,
- средства от приносящей доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ – 635,372тыс.рублей. (приложение №2).

Объемы бюджетного финансирования Программы определяются ежегодно в установленном порядке в процессе формирования сметы расходов органов местного самоуправления.

В соответствии с объемом выделяемого бюджетного финансирования, а также по результатам анализа выполнения Программы может осуществляться корректировка выделяемых средств и ожидаемых результатов ее реализации.

Финансирование Программы включает следующие направления:

- 1) частичная компенсация расходов за аренду жилья остродефицитным узким специалистам, вновь привлеченным в ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ;
- 2) предоставление служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда;
- 3) единовременные денежные выплаты специалистам при трудоустройстве в ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ после целевого обучения;
- 4) оплата стоимости обучения врачей в ординатуре по остродефицитным специальностям, в т.ч с частичным возмещением расходов, понесенных выпускником за счет личных средств с последующим трудоустройством в ГБУЗ Ишимбайская ЦРБ;
- 6) организация послевузовского обучения врачей (первичная переподготовка;
- 7) организация послевузовского обучения врачей, в том числе по программе непрерывного медицинского образования.

5. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется путем проведения ее мониторинга, анализа соответствующих отчетов, ежегодной оценки эффективности реализации муниципальной программы, а также осуществления муниципального финансового контроля в установленном порядке.

- мониторинг реализации муниципальной программы выполняется ее ответственным исполнителем. Объектом мониторинга реализации муниципальной программы являются значения целевых индикаторов и показателей муниципальной программы, ход реализации ее мероприятий, сведения о финансовом обеспечении реализации муниципальной программы, данные соответствующих отчетов.

- годовой отчет об итогах реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы (далее - годовой отчет) подготавливается ее ответственным исполнителем и направляется в отдел экономического развития, промышленности и инвестиций и Финансовое управление до 1 марта года, следующего за отчетным.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период, с приведением динамики значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы;

- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;

- данные о финансировании муниципальной программы в целом и по отдельным ее мероприятиям с разбивкой по источникам финансирования;

- анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

- уровень достижения целей, решения задач, достижения плановых значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы).

- пояснительную записку о ходе реализации программных мероприятий;

- предложений по дальнейшей реализации муниципальной программы;
- оценки влияния результатов реализации муниципальной программы на различные сферы экономики района.

Приложение №1

к решению Совета от 07.05.2019 №31/402

**Перечень
целевых индикаторов и показателей муниципальной программы
«Кадры в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»**

N п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы, единица измерения	Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент разработки муниципальной программы	Значения целевого индикатора и показателя по годам						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы	Весовой коэффициент *
			2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа										
1	Обеспеченность врачами (на 10 тысяч населения)	21,0	24,1	25,2	26,4	27,5	28,6	29,6	число врачей (физических лиц)*10000/численность постоянного населения на конец года.	0,3
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом (на 10 тысяч населения)	88,2	107,0	109,0	112,0	115,0	117,0	120,0	число среднего медицинского персонала (физических лиц)*10000/численность постоянного населения на конец года.	0,3

3	Количество подготовленных специалистов по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и дополнительного профессионального образования (человек) (ординатура)	1	3	3	2	2	2	2	Количество врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и дополнительного профессионального образования	0,2
4	Количество врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и дополнительного профессионального образования (человек) (первичная переподготовка) в паспорт	2	3	3	3	3	3	3	Количество подготовленных специалистов по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных организациях высшего и дополнительного профессионального образования	0,2

* - Сумма значений коэффициентов всех целевых индикаторов и показателей программы равна 1.

Приложение №2
к решению Совета от 07.05.2019 №31/402

**Финансовое обеспечение муниципальной программы
«Кадры в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайский район
Республики Башкортостан на 2019-2024 гг.»**

Источники финансирования	Расходы на реализацию муниципальной программы, тыс. руб.						
	Всего	в том числе по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.Всего (стр.2 + стр.3)	5 435,376	1833,536	1856,436	1745,400			
в том числе:							
бюджет МР Ишимбайский район	4 800,00	1600,00	1600,00	1600,00			
средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ	635,372	233,536	256,436	145,400			

Приложение №3
к решению Совета от 07.05.2019 №31/402

**План реализации муниципальной программы
«Кадры в системе здравоохранения муниципального района Ишимбайский район
Республики Башкортостан на 2019-2024 гг.»**

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.						Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023			
1.	Всего по муниципальной программе, в том числе:	ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ Администрация МР Ишимбайский ра	5 435,376	1833,536	1856,436	1745,400				№1 №2 №3 №4	2019 год - 24,1 2020 год - 25,2 2021 год - 26,4 2022 год - 27,5 2023 год - 28,6 2024 год - 29,6

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
		Ион										
	бюджет МР Ишимбайский район		4 800,00	1600,00	1600,00	1600,00						
	средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ		635,372	233,536	256,436	145,400						
2.	Всего по направлению «Частичная компенсация расходов за аренду жилья остродефицитным специалистам вновь привлеченным в учреждение здравоохранения не более 5,0 тыс.рублей в месяц», в том числе:	Администрация МР Ишимбайский район	1440,0	480,0	480,0	480,0				№1	21,0	2019 год - 24,1 2020 год - 25,2 2021 год - 26,4 2022 год - 27,5 2023 год - 28,6 2024 год - 29,6

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
	бюджет МР Ишимбайский район		1440,0	480,0	480,0	480,0						
3.	Всего по направлению «Предоставление служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда», в том числе:	Администрация МР Ишимбайский район	6 квартир	Не менее 2-х квартир	Не менее 2-х квартир	Не менее 2-х квартир				№1	21,0	2019 год - 24,1 2020 год - 25,2 2021 год - 26,4 2022 год - 27,5 2023 год - 28,6 2024 год - 29,6
	бюджет МР Ишимбайский район		6 квартир	Не менее 2-х квартир	Не менее 2-х квартир	Не менее 2-х квартир						
4	Всего по направлению «Единовременная денежная выплата специалистам трудоустроенным	ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ	140,0	60,0	30,0	50,0				№1	21,0	2019 год - 24,1 2020 год - 25,2 2021 год - 26,4 2022 год - 27,5 2023 год - 28,6

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
	в ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ после целевого обучения», в том числе:											2024 год - 29,6
	средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ		140,0	60,0	30,0	50,0						
5.	Всего по направлению «Оплата стоимости обучения врачей в ординатуре по остродефицитным специальностям, в т.ч с частичным возмещением расходов, понесенных выпускником за счет	Администрация МР Ишимбайский район, ГБУЗ РБ Ишимбайская	1224,288	459,108	459,108	306,072				№3		2019- 3 2020 -3 2021 -2 2022-2 2023-2 2024-2

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
	личных средств с последующим трудоустройством в ГБУЗ Ишимбайская ЦРБ, в том числе:	ЦРБ										
	бюджет МР Ишимбайский район		918,216	306,072	306,072	306,072						
	средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ		306,072	153,036	153,036	0						
6.	Всего по направлению «Организация послевузовского обучения врачей (первичная переподготовка)», в том числе:	Администрация МР Ишимбайский район ГБУЗ РБ Ишимба	417,6	104,4	156,6	156,6				№4		2019-3 2020-3 2021-3 2022-3 2024-3

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
		Ишimbайская ЦРБ										
	бюджет МР Ишимбайский район		313,2	104,4	104,4	104,4						
	средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ		104,4	0	52,2	52,2				№4		2019-3 2020-3 2021-3 2022-3 2024-3
7.	Всего по направлению «Организация послевузовского обучения врачей, в том числе по программе непрерывного медицинского образования)», в том числе	Администрация МР Ишимбайский район ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ	323,484	100,028	100,728	122,728				№4		2019-3 2020-3 2021-3 2022-3 2024-3

№ п/п	Наименование мероприятия/направления и источники финансирования	Исполнитель (соисполнитель)	Прогнозируемый объем финансирования, тыс.руб.							Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие (приложение №1)	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам)
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
	бюджет МР Ишимбайский район		238,584	79,528	79,528	79,528				№4		
	средства по приносящим доход деятельности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ		84,9	20,5	21,2	43,2				№4		
8.	Всего по направлению «Единовременная денежная выплата остродефицитным специалистам, впервые устраивающимся на работу по окончании учебного заведения», в том числе	Администрация МР Ишимбайский район	1890,0	630,0	630,0	630,0				№4		2019-3 2020-3 2021-3 2022-3 2024-3
	бюджет МР Ишимбайский район		1890,0	630,0	630,0	630,0				№4		