

**Совет муниципального района Ишимбайский район
Республики Башкортостан третьего созыва**

КАРАР

РЕШЕНИЕ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ
ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ И АППАРАТА
СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИШИМБАЙСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24.12.2013 г. № 610 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан" и рассмотрев Требование Ишимбайской межрайонной прокуратуры Республики Башкортостан «Об изменении нормативного правового акта с целью исключения выявленного коррупциогенного фактора» от 30.06.2014 года № 7ц – 2014 Совет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан решил:

1. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан от 17 апреля 2014 г. № 21/297 «Об утверждении Положения о порядке и условиях нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»

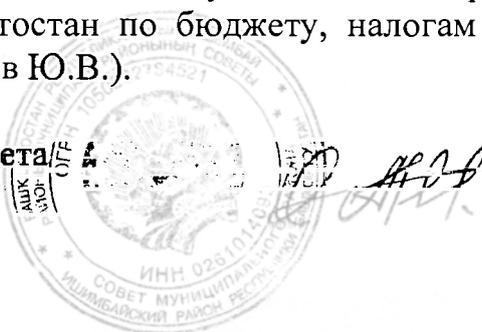
2. Утвердить Положение о порядке и условиях нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан согласно приложению N 1 (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан по бюджету, налогам и вопросам собственности (председатель Жадаев Ю.В.).

Председатель Совета

О.М.Агафонов

г.Ишимбай
26 августа 2014 г.
№24/346



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ НОРМАТИВОВ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА
ОПЛАТУ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ И АППАРАТА СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ИШИМБАЙСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Башкортостан "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" 16 июля 2007 года N 453-з (в ред. Законов РБ от 01.03.2010 N 221-з), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013г. N 610 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан".

Настоящее Положение вводится в целях материального поощрения инициативного труда муниципальных служащих Администрации и аппарата Совета муниципального района, повышения степени их заинтересованности в своевременном, эффективном и качественном исполнении служебных обязанностей.

1. Состав денежного содержания

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой ими должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и надбавки к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из других ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Денежные вознаграждения и должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих Администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район РБ установлены в соответствии с 4 группой оплаты труда на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года N 610.

Денежное вознаграждение и должностные оклады в дальнейшем могут индексироваться в сроки и пределах повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Башкортостан.

3. Муниципальным служащим в следующих пределах выплачиваются:

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в пределах, установленных Постановлением Правительства Республики Башкортостан N 610 от 24 декабря 2013 года.

Классные чины муниципальным служащим присваиваются в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы в соответствии с Законом Республики Башкортостан от 28 мая 2009 года N 129-з "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Республике Башкортостан".

При переводе и поступлении муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы классные чины сохраняются.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается на основании распоряжения главы Администрации муниципального района о присвоении классного чина по результатам квалификационного экзамена.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей

муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

Надбавка относится к дополнительным выплатам и выплачивается в размерах, установленных пунктом 4.2. Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан".

3.2.1. При назначении на должность муниципальной службы конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовки, степени квалификации, стажа муниципальной службы и стажа работы по соответствующей специальности в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы:

распоряжением главы администрации муниципального района Ишимбайский район:
заместителям главы администрации, управляющему делами, секретарю Совета муниципального района;

начальникам отделов – по представлению заместителя главы администрации, координирующего и контролирующего деятельность соответствующего структурного подразделения;

иным муниципальным служащим – по представлению начальника соответствующего отдела, согласованному с заместителем главы администрации, координирующим и контролирующим деятельность соответствующего структурного подразделения.

3.2.2. При прохождении муниципальной службы конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен по инициативе лиц, указанных в п.3.2.1. с учетом показателей (критериев) результативности труда муниципального служащего:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- сложность, срочность выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и занимаемой должности;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.); наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

3.2.3. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей или при изменении условий и объемов работ, ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть снижен до минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 4.2. Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан" в порядке, предусмотренном в пункте 3.2.1. настоящего Положения.

3.2.4. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы производится одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего.

3.2.5. Главе Администрации муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается Советом муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:

- 1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);
- 2) муниципальных должностях;
- 3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;
- 4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы).

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности устанавливается Законами Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года N 453-з от 3 июня 2004 года, N 82-з "О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Республике Башкортостан".

Стаж муниципального служащего для назначения ему надбавки за выслугу лет устанавливается комиссией по установлению стажа муниципальной службы Администрации муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

Надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением главы Администрации муниципального района и пересматривается ежегодно.

3.4. Премии по результатам работы, размер которых определяется исходя из результатов деятельности муниципального служащего в соответствии с Положением о материальном стимулировании сотрудников Администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

3.5. Ежемесячное денежное поощрение:

Главе Администрации в размере 4,1 должностного оклада.

Заместителям главы Администрации, управляющему делами, секретарю Совета муниципального района - в размере до трех должностных окладов.

Ежемесячное денежное поощрение иным муниципальным служащим устанавливается в размере должностного оклада.

3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне, - в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. В пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим могут выплачиваться:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - единовременная выплата к отпуску в размере двух окладов денежного содержания;

б) материальная помощь в соответствии с Положением о материальном стимулировании сотрудников Администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

3.8. Доплаты к должностному окладу за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются муниципальным служащим в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ и в целях усиления материальной заинтересованности служащих в выполнении установленного объема работ с меньшей численностью персонала. Доплаты выплачиваются с учетом районного коэффициента.

4. Формирование фонда оплаты труда

При утверждении фондов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и должностных окладов муниципальных служащих Администрации и аппарата Совета муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан, предусматриваются следующие размеры средств на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов муниципальных служащих;

б) ежемесячной надбавки за особые условия службы - в размере четырнадцати должностных окладов муниципальных служащих;

в) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере четырех должностных окладов муниципальных служащих;

г) премии по результатам работы - в размере двух окладов денежного содержания муниципальных служащих;

д) единовременной выплаты при предоставлении отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания муниципальных служащих;

е) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов муниципальных служащих;

ж) денежного поощрения - в установленном для его выплаты размере;

з) районного коэффициента в соответствии с законодательством.