

Башкортостан Республикаһы
Ишембай районы
муниципаль район Советы

453200, Ишембай калаһы, Ленин проспекты, 60
тел.: 3-39-28, 4-19-54



Республика Башкортостан
Совет муниципального района
Ишимбайский район

453200, г. Ишимбай, пр. Ленина, 60
тел.: 3-39-28, 4-19-54

**Совет муниципального района Ишимбайский район
Республики Башкортостан четвертого созыва**

КАРАР

РЕШЕНИЕ

**О состоянии безработицы и мерах по организации занятости и трудоустройства
молодежи в муниципальном районе Ишимбайский район
Республики Башкортостан**

Заслушав и обсудив информацию директора филиала государственного казенного учреждения Юго-восточный межрайонный ЦЗН по Ишимбайскому району Гарипова Р.А. «О состоянии безработицы и мерах по организации занятости и трудоустройства молодежи в муниципальном районе Ишимбайский район Республики Башкортостан», Совет муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию директора филиала государственного казенного учреждения Юго-восточный межрайонный ЦЗН по Ишимбайскому району Гарипова Р.А. «О состоянии безработицы и мерах по организации занятости и трудоустройства молодежи в муниципальном районе Ишимбайский район Республики Башкортостан» (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Совета Муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан по социальным вопросам, охране правопорядка и делам общественных объединений (пред. И.С.Дурова).

Председатель Совета



О.М. Агафонов

г.Ишимбай

№ 10/112

« 28 » июня 2017 года

Информация о состоянии безработицы и мерах по организации занятости и трудоустройства молодежи в МР ИР РБ за 1 полугодие 2017г.

С начала 2017 года в центр занятости населения поступило 3734 заявления граждан о предоставлении государственных услуг, из них о содействии в поиске подходящей работы – 1274.

Безработные граждане

С начала года статус безработного получили 364 жителя муниципального района.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости составила 330 человек, что на 12,5% меньше, чем на начало года (377).

Количество безработных уменьшилось в связи с сезонным трудоустройством (летнее кафе, лагерь, общественные работы в сельсоветах); так же изменился качественный состав безработных благодаря работе комиссии по выявлению профессиональных безработных.

Структура безработных граждан:

- по возрасту: 18-29 лет – 16,5%;
- по полу: мужской – 29,7%, женский – 70,3%;

Женщин состоит на учете больше, в связи с тем, что, как правило, работодатели не желают брать на работу женщин из за возможного ухода в декретный отпуск, наличия маленьких детей и т.д. Так же большинство вакансий предполагают тяжелый физический труд.

- по образованию: высшее – 30,5%, среднее и начальное профессиональное – 53,3%, среднее общее – 10,9% , основное общее – 3,9%, не имеют основного общего образования – 0,3%;

- по месту жительства: городская местность – 69,4%, сельская местность – 30,6%;

Доля инвалидов в числе безработных граждан составила 8,5%.

Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,70% (на 1.01.2017 года – 0,80%). По Республике данный показатель составил на 01.06.2017 г. - 1,12%. За аналогичный период 2016г. уровень безработицы составлял - 0,88%.

Трудоустройство

Трудоустроено 1008 граждан (в 2016г.-987), в том числе 197 безработных граждан (в 2016г.-160). Доля трудоустроенных в общей численности обратившихся в поиске работы составила 79% (в 2016г.-72,7%). По Республике Башкортостан на 01.06.2017г.-66,5%.

Вакансии

В банке вакансий имеются 1086 (в 2016г.-1036) вакантных позиций, в том числе востребовано 83,5% рабочих профессий (в 2016г.-92,5%) – монтажники, наладчики станков, охранники, плотники, продавцы, сварщики, слесаря, токари, фрезеровщики. Из числа служащих должностей требуются – врачи, инженера, мед. сёстры и другие.

Напряженность на рынке труда

Коэффициент напряженности на рынке труда -0,37 (в 2016г.-0,44). По РБ показатель составил 0,6 (на 01.06.2017г.).

Высвобождение

- в режиме неполного рабочего времени планируют работать:

- с 01.07.2017-31.12.2017 г.- ООО «Торговый дом «ИДЕЛЬ НЕФТЕМАШ»-22 чел., ООО «ИДЕЛЬ НЕФТЕМАШ» - 57 чел., ООО «Партнёр»-25 чел., ООО «ЭНЕРГЕТИК» - 83 чел., ООО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ НЕФТЕМАШ»- 71 чел.;

В режиме неполного рабочего времени работают:

- с 01.06.2017-30.11.2017г. – ФГПОУ «Ишимбайское СУВУ»-4 чел.

по данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также применения неполной занятости работников 95 организаций уведомили Центр занятости населения о предстоящем увольнении 777 работников. Фактически уволены 36 чел. В том числе обратились в центр занятости 15 чел., с ними ведется активная работа. В связи с чем предполагается рост безработицы.

Социальная поддержка безработных

Средний размер пособия с начала 2017г. составил 4180 (аналог. период 2016г.-3995) рублей. Доля получателей пособия по безработице в минимальном размере составила 34,1% (36,1%) – 977,5 руб., максимальном – 51,6% (47,3%) – 5635 руб.

ТРУДОУСТРОЙТВО МОЛОДЕЖИ

Незанятость среди молодежи на рынке труда является одной из главных социально-экономических проблем на рынке труда. Оказание помощи в трудоустройстве молодежи является приоритетным направлением деятельности центра занятости населения.

С начала 2017 года в ГКУ ЦЗН Ишимбайского района за содействием в поиске подходящей работы обратилось 480 граждан из числа молодежи в возрасте: - 14-17лет - 216 человек;

- 18-29 лет - 264 человека;

На данный момент в Центре занятости на учете состоит 55 безработных в возрасте от 18-29 лет (16,5% от общей численности безработных граждан), из них 20 чел. проживают в сельской местности.

Проанализировав, представленные данные сельских поселений 75% молодежи трудоустроены (из них 35% работают вахтовым методом, 15% в г. Ишимбай, 25% - работают в Стерлитамаке, Салавате, Москве, Казани и т.д.), 20% - обучаются в Учебных заведениях, 5% - незанятого населения (*служат в рядах Российской армии, декретный, безработные, инвалиды*).

Вопрос трудоустройства молодежи неоднократно поднимался в ходе круглых столов, организованных Центром занятости начиная с 2013 года, где Учебные заведения (ИНК, УГАТУ, ИПК) утверждали, что трудоустройство после окончания студентами образования составляет 100 %.

Наша статистика не отражает в полной мере ситуацию на рынке труда, и особенно в его молодежном сегменте. Молодежь реже регистрируется на бирже труда, чем люди других возрастов. Служба занятости охватывает лишь часть спроса на труд и предложений рабочей силы.

Для создания условий обеспечения полной занятости, решения проблем безработного молодого человека Центр занятости оказывает следующие виды услуг:

1. Согласно Постановления Правительства РБ № 105 от 31.03.16г. во исполнение программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда РБ в 2016г.», центром занятости трудоустроено 33 выпускника Высшего и Среднего профессиональных учебных заведений, по следующим специальностям: 1-специалистом по кадрам, 1- инженером-программистом, 2-лаборантом хим.анализа, 4- техником. 1- экономистом, 1- архивист, 1- энергетик, 1-юрисконсульт, 1-инженер отдела МТС, 1 – мастером, 7 инженером-конструктором, 5 – инженером - технологом, 1 -инженером по подготовке производства, 4 - бухгалтером, 2-электромантёром по ремонту эл.оборудования. 24 человека осталось на постоянном рабочем месте.

2. Проведение ярмарок вакансий, содействие трудоустройству на имеющиеся вакансии, профессиональное обучение и переподготовка, организации общественных работ. В результате проведённой специалистами Центра занятости работы по всем этим направлениям трудоустроено 409 граждан из числа молодёжи – что составляет 85,2% от обратившихся в службу занятости, в том числе: - 14-17 лет - 215 человек;
- 18-29 лет - 194 человека;

3. В целях решения вопроса занятости выпускников, повышения конкурентоспособности, адаптации на первом рабочем месте, в Центре занятости населения Ишимбайского района во втором полугодии 2017 г. планируется реализация программы стажировки выпускников и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые - 15 чел. В течение 2016г. направлено на стажировку 14 выпускников образовательных учреждений, в том числе 10 человек работодатели приняли на постоянное место работы.

5. Центр занятости населения, при поддержке администрации городского поселения и администрации муниципального района Ишимбайский район и в тесном взаимодействии с отделом образования, работодателями всех форм собственности помогает подросткам в трудоустройстве на временную работу в свободное от учебы время. Ежегодно, участвуют в программе временного трудоустройства около 400 подростков в возрасте от 14 до 18 лет. На 27 июня 2017 года трудоустроено 215 человек из числа несовершеннолетних граждан. Неизменными партнерами остаются такие предприятия как МУП «Шатлык», ЗАО «ИФТИ», ООО «ЖЭУ-5» и ИП Фатхуллина.

6. В целях адаптации на рынке труда в течение 2017 года на профессиональное обучение направлено 14 безработных граждан в возрасте от 18 до 29 лет по востребованным на рынке труда профессиям (Парикмахер, сметчик, специалист по информационным системам со знанием 1С: Предприятие 8). Завершили обучение 12 человек, по окончании курсов трудоустроено 7 чел. (58,3%) (Липовенко В.И. – продавец непродовольственных товаров в отдел «Zolla», Пиганова М.В. – экономист в ООО «ПромТрансБанк»; – Медрегистратор в Меддислайн и т.д.)

7. Профориентация. Одной из проблем трудоустройства молодежи является несоответствие спроса и предложения на рынке труда. Нами данная проблема решается с помощью предоставления государственной услуги по профориентации граждан. На сегодняшний день оказано 927 государственных слуг по профориентации. Из них гражданам в возрасте от 14 до 29 лет 552 госуслуги (60%). В течение учебного года организовываются для обучающейся молодежи экскурсии «Визит на предприятие» с целью ознакомления с предприятиями города, информирования о востребованных профессиях и повышения престижа рабочих профессий (АО «МК «Витязь», ЗАО «ИНМАН», ЗАО «ИФТИ», «Ишимбайская чулочная фабрика», ООО «Лесторг»). Кроме того для учащихся школ проводятся дни открытых дверей Центра занятости населения (2 раза в месяц – график согласован с Отделом образования), где ребята могут узнать об истории формирования Службы занятости, работе и государственных услугах оказываемых Центром занятости.

7. Проект «Рабочие нового поколения» - тоже направлен на стабилизацию рынка труда и привлечение интереса молодежи к рабочим профессиям. Совместно с МКУ Отдел образования с октября 2015-го внедрен проект «Рабочие нового поколения», что позволяет получить несовершеннолетним азы рабочих профессий на базе СПО, а так же повысить престиж рабочих профессий. В 2016-2017 учебном году в проекте принимают участие 164 обучающихся 9-х классов общеобразовательных школ, из категории трудных 12 ребят. По результатам 1-го года реализации проекта в СПО поступили 86% обучающихся. В этом году работа по проекту продолжается, кроме того успешно реализуются и другие профориентационные курсы направленные на изучение профессий и предприятий своего города и осознанный выбор будущей профессии: «Профессии в медицине», «Пресс центр» и т.д. Всего задействовано 476 учащихся.

8. Центром занятости населения интенсивно проводится работа по информированию граждан из числа инвалидов об услугах оказываемых Центром занятости для граждан из числа инвалидов, ранее не обращавшихся в центр занятости населения. Целью и результатом данной работы является анализ потребности в трудоустройстве лиц данной категории, выявление граждан, активно ищущих работу и заинтересованных в трудоустройстве. С начала 2017г в Центр занятости населения обратилось 19 человек (в 2016 – 26 чел.) в возрасте от 16 до 30 лет, относящихся к категории инвалидов, из них трудоустроено 5 человек – трудоустройство состоялось по таким профессиям, как педагог дополнительного образования, дорожный рабочий, машинист упаковочной машины, слесарь, токарь (в 2016 – 6 чел. по специальностям слесарь по ремонту, наладчик, сторож, массажист, вязальщик, делопроизводитель). Один человек был направлен на

переобучение с целью получения новой профессии и получил удостоверение «Пользователь ПЭВМ.1С:Предприятие. Управление торговлей 8». Сложность в решении проблемы трудоустройства лиц указанной категории заключается в том, что кроме профессиональных и квалификационных навыков, образования необходимо учитывать фактор ограниченности физических возможностей, а также наличие различных противопоказаний к трудовой деятельности. При решении данной проблемы перед нами встали следующие основные задачи: 1) Поиск лиц из числа лиц данной категории готовых приступить к работе, включающее взаимодействие с учебными заведениями города и республики; 2) Взаимодействие с работодателями с целью создания рабочих мест, соответствующих состоянию здоровья инвалидов, благоприятных условий труда, формирование мотивации у работодателей к приему на работу лиц из числа инвалидов.

Все причины сложности трудоустройства молодежи можно условно разделить на три группы:

1. Стереотипы у работодателей о молодом специалисте. В настоящее время отмечается несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей, отсутствие опыта, недостаток знаний, необходимых для работы в рыночных условиях, отсутствие практических навыков по полученной профессии. Так среди 1086 заявленных вакансий 83 % - профессии рабочих специальностей, 56% требуется опыт работы от 1 года и более. Из 444 вакансий, не требующих опыта работы, 299 вакансий (67,3%) не требуют квалификации - это уборщик территории, дворник, грузчик и т.п.

Решение данной проблемы видим в обновлении учебной материальной базы и программ обучения в Учебных заведениях, а так же квотирование рабочих мест для молодежи, поддержка предпринимателей и организаций, оказывающих содействие трудоустройству молодых специалистов.

2. Выбор будущей профессии. Выбор специальности, по которой будет осуществляться обучение, часто делается абитуриентом исходя из идеальных представлений о будущей работе, а не в результате анализа реальной ситуации на рынке труда. Так востребованными на рынке труда в данный момент являются профессии монтажники, наладчики станков, охранники, плотники, продавцы, сварщики, слесаря, токари, фрезеровщики, из числа служащих должностей требуются – врачи, инженера, мед. сестры и другие, а за услугами в содействии трудоустройству обращаются как правило бухгалтер-кассиры, менеджеры, специалисты, экономисты, учителя и юристы. Для решения этой проблемы необходимо широко информировать граждан о востребованных профессиях и состоянии рынка труда. Так же не последнюю роль играет в этом и профориентация. Однако рынок труда в настоящее время сложно прогнозировать на те же пять-шесть лет, поскольку экономическая ситуация в обществе нестабильна. Приобретая, казалось бы, престижную специальность, выпускник рискует оказаться невостребованным по окончании вуза в связи с резко изменившимся рейтингом престижных специальностей. В данном случае наиболее важным представляется наличие у выпускников навыков, позволяющих быстро адаптироваться к изменившейся ситуации. Эти навыки должны воспитываться в процессе социализации личности, как в семье, так и во

время обучения специальности. Другим механизмом адаптации к требованиям рынка является переобучение специалистов в службе занятости и других учебных заведениях.

3. Падение престижа производительного труда для значительной части молодых людей. Происходит это, как правило, из-за того что уровень заработной платы предлагаемый работодателем не соответствует ожиданиям молодых специалистов. Как правило, именно в этом возрасте возникает необходимость создавать семьи, приобретать жилье и обеспечивать семью.

Директор филиала
ГКУ Юго-восточный
межрайонный ЦЗН



Р.А. Гарипов